



Памятка о коллективном договоре

(руководителям образовательных организаций, председателям первичных профсоюзных организаций)



Уважаемые коллеги!

Коллективные договоры образовательных организаций на 2022 год должны содержать нормативные положения, регулирующие:

- **Осуществление выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), в том числе в случае временного замещения отсутствующего педагогического работника; обеспечение преемственности осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год предусматривается в коллективном договоре**
(письма Минпросвещения России от 28.05.2020 № ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений», от 07.09.2020 № ВБ-1700/08 «О направлении дополнительных разъяснений», Министерства образования и науки Кузбасса от 25.08.2020 № 6865/04 «О направлении рекомендаций по начислению и выплате денежного вознаграждения за классное руководство», Минпросвещения России от 30.08.2021 № АБ-1389/05 «О направлении информации», Министерства образования Кузбасса от 01.09.2021 № 9681/04-01)
- **Закрепление наставников за молодыми специалистами; размер и порядок установления выплат компенсационного характера за реализацию наставнической деятельности определяется коллективным договором**
(письмо Минпросвещения России №А3-1128/08, Общероссийского Профсоюза образования №657 от 21.12.2021 (Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях))
- **Условия и порядок дополнительного профессионального образования педагогических работников регламентируется коллективным договором**
(статья 196 ТК РФ, пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в редакции 2022 года)
- **Продолжительность и очередность предоставления длительного отпуска, предоставляемого педагогическим работникам, отражается в коллективном договоре**
(пункт 5 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» в редакции 2020 года)
- **Порядок взаимодействия дистанционного работника образовательной организации и работодателя; порядок предоставления дистанционному работнику ежегодного оплачиваемого отпуска и иных видов отпусков; порядок, сроки и размеры выплаты дистанционному работнику компенсации за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации и иных средств, а также возмещения расходов, связанных с их использованием устанавливается коллективным договором**
(статьи 312.3, 312.4, 312.6 ТК РФ в редакции 2022 года)
- **Охрану труда работников сферы образования, включая деятельность комитета (комиссии) по охране труда в соответствии с коллективным договором**
(Раздел X «Охрана труда» ТК РФ в редакции 2022 года)
- **Предоставление работникам образовательных организаций, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха в порядке, предусмотренном коллективным договором**
(Распоряжение Губернатора Кемеровской области - Кузбасса от 02.11.2021 № 153-рг «О дополнительных мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»)
- **И другие обязательные нормы общего характера, устанавливающие: систему оплаты труда, включая размеры ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, систему доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования; конкретные даты выплаты заработной платы; перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем; продолжительность, порядок и условия предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков и др.**